

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 11 février 2020



MASER ENGINEERING RECRUTE 150 COLLABORATEURS EN 2020 ET DÉVELOPPE SA MARQUE EMPLOYEUR.

Après avoir recruté près de 130 nouveaux collaborateurs en 2019, MASER ENGINEERING ambitionne de recruter 150 collaborateurs pour l'année 2020 dans les domaines de l'ingénierie, de la maintenance, des travaux et de la formation, pour accompagner la société dans son développement.

Les profils recherchés vont concerner aussi bien des jeunes diplômé(e)s de tout niveau d'études que des candidats avec une forte expérience professionnelle. Parmi les postes à pouvoir, nous retrouvons des :

- Ingénieur(e)s méthodes
- Technicien(ne)s de maintenance
- Electromécanicien(ne)s
- Chef(fe)s de projet
- Conducteur(trice)s de travaux
- Responsables d'affaires
- Formateur(trice)s
- ...

Environ 70% des profils recrutés seront sous statut Technicien(ne) / Agent de maîtrise et 30% sous statut Ingénieurs et Cadres. Comme en 2019, MASER ENGINEERING va accentuer ses actions sur l'accueil et l'intégration de stagiaires et d'alternants (+86 % en 2019).

Le secteur industriel évolue et ouvre ses portes à la mixité des talents. MASER ENGINEERING a vu le taux de femmes augmenté de 22% dans ses rangs. Elle soutient ce mouvement et porte une attention particulière à chaque nouvelle candidature féminine.

MASER ENGINEERING veut attirer de nouveaux talents en mettant au cœur de sa stratégie ses collaborateurs. Pour cela, la Marque Employeur s'appuie sur la richesse et la diversité de ses métiers. Elle s'illustre à travers l'engagement de ses collaborateurs, leur professionnalisme et leur expertise.

Afin de mieux se faire connaître, de nombreux leviers de communication sont mis en place avec notamment la participation à des salons et forum de recrutement en partenariat avec plusieurs écoles. MASER ENGINEERING a également optimisé l'expérience candidat par le développement d'une plateforme de recrutement maser-engineering.com/offres-emploi, plus intuitive, qui présente les offres de collaboration de l'entreprise.

Citation de Daphné HUYNH, Responsable de la Marque Employeur

« En tant que Responsable de la Marque Employeur je dois relever deux défis : celui d'attirer des talents et celui de fidéliser nos collaborateurs. MASER ENGINEERING m'a embauché à ce poste car il nous faut repenser les processus de recrutement et de fidélisation mais aussi la communication RH qui leur est destinée. Alors que l'industrie change de visage, ce rôle est primordial dans le développement

d'une entreprise. Aujourd'hui, je suis convaincue que notre force réside en interne, sur le terrain, proche de la réalité et de nos équipes. »

A PROPOS DE MASER ENGINEERING

Partenaire des plus grands groupes sur l'ensemble des secteurs de l'industrie, **Maser Engineering** est devenue en 45 ans, une référence dans les domaines de l'ingénierie, de la maintenance industrielle, des travaux neufs et de la formation industrielle. **Maser Engineering** est une filiale du Groupe CRIT, coté au Euronext Paris et acteur majeur en ressources humaines, assistance aéroportuaire, ingénierie et maintenance industrielle.

www.maser-engineering.com | [LinkedIn](#), et [Facebook](#)

<https://maser-engineering.com/offres-emploi/>

CONTACTS

Daphné HUYNH

Responsable Marque Employeur
daphne.huynh@maserengineering.com
Tél. : +33 1 49 18 55 30

Aurélie JUNET

Responsable Marketing et Communication
Aurelie.junet@maserengineering.com
Tél. : +33 1 49 18 55 31

